

ПРИНЯТО

Протоколом общего собрания
работников МБДОУ детский сад
№2 «Вишенка»
от 07.09.2018г. № 1

Утверждено

Приказом И.о.заведующего
МБДОУ детский сад №2
«Вишенка»
от 10.09.2018г. №71-о
Т.А.Дубова



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Собинского района
детский сад №2 «Вишенка»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Собинского района детский сад № 2 «Вишенка» (далее – Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом МБДОУ.
- 1.2. Общее собрание Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением.
- 1.3. В состав общего собрания входят все работники Учреждения.
- 1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании..
- 1.5. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 2.1. Общее собрание работников
 - содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
 - реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-экономической деятельности;
 - содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 3.1. Компетенция общего собрания работников:
 - определяет направление экономической деятельности Учреждения;
 - обсуждает и принимает проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и других локальных нормативных актов, затрагивающих интересы всех работников;
 - рассматривает изменения и дополнения в Устав;
 - рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения;
 - определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот;
 - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья детей в Учреждении.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1.Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением,
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2.Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ РАБОТНИКОВ

5.1.Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в календарный год;

5.2.Общее собрание работников считается правомочным если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения.

5.3.Решение общего собрания работников принимаются простым голосованием большинства голосов. при равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников.

5.4.Решение, принятое общим собранием работников в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству РФ, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

5.5.для ведения общего собрания работников Учреждения из своего состава открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один календарный год.

6 ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения :педагогическом советом, советом родителей (законных представителей)

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, совета родителей (законных представителей);

- представление на ознакомление педагогическому совету и совету родителей (законных представителей) материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на общем собрании работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях педагогического совета и совета родителей (законных представителей) Учреждения.

7.ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме закрепленных за ним задач и функций,
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно – правовым актам.

8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения,
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива,
- приглашенные (Ф.И.О., должность),
- повестка дня,
- ход обсуждения вопросов,
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц,
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов хранится в делах Учреждения постоянно и передается по акту (при смене руководителя).